

19 [réponses](#)

Résumé [Afficher les réponses complètes](#)

Identification de l'entreprise

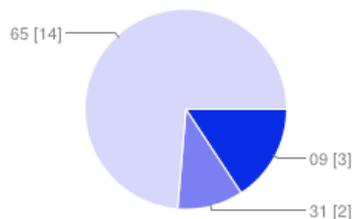
Nom et fonction de la personne rencontrée

Emilie FOCK MOY GERANTE roquabert didier gérant Mignot Mme Lagarde chef entreprise Cardoso chef entreprise PALMER Pierre - Gérant LACAZE Frédéric - Gérant BARRAQUE Nadine - Gérante STEFF Françoise - Gérant ...

Raison sociale de l'entreprise

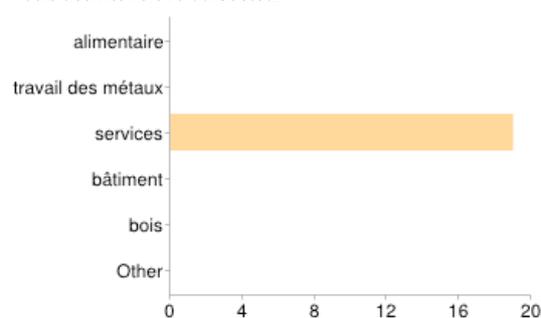
LA PYRENE vpi sarl sarl SCOP Société d'exploitation de la Mai Photo Lacaze BARRAQUE Carrosserie MME STEFF Françoise Ambulances des Cimes EURL PAYEN M CALVET GILLES LE NOUVEAU CANTALOU GARAGE DAMBAX ET FILS M BE ...

code postal de l'entreprise



09	3	16%
31	2	11%
65	14	74%

Votre activité relève du secteur



alimentaire	0	0%
travail des métaux	0	0%
services	19	100%
bâtiment	0	0%
bois	0	0%
Other	0	0%

Quelle est votre activité principale

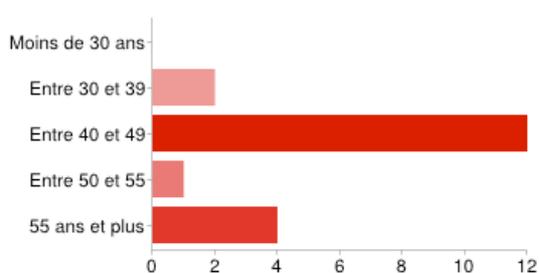
restaurant incendie protection contrôle accès carrosserie Mécanique et dépannage Imprimerie de labour Emballages, conditionnement, commerce de fruits et légumes Photographie Réparation auto : carrosserie ...

Quelle est votre activité secondaire

plats cysinés à emporter / traiteur mécanique Réparation et pose de matériel électrique Vente de granules de bois Transports Taxi Transports

Quel est l'âge du chef d'entreprise ?

Moins de 30 ans	0	0%
-----------------	---	----



Entre 30 et 39	2	11%
Entre 40 et 49	12	63%
Entre 50 et 55	1	5%
55 ans et plus	4	21%

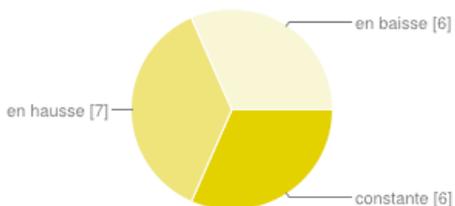
L'ENTREPRISE

Stratégie - Projets - Ressources

Contexte économique et ressources de l'entreprise

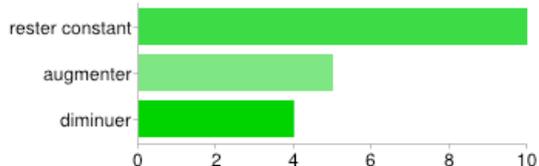
Les caractéristiques de votre entreprise, votre activité

Depuis 3 ans, l'évolution de votre activité (chiffre d'affaire) est



constante	6	32%
en hausse	7	37%
en baisse	6	32%

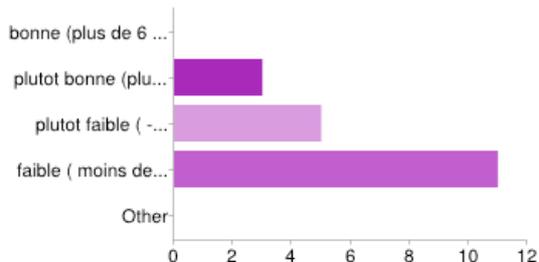
Dans les trois prochaines années, pensez-vous que votre chiffre d'affaire va



rester constant	10	53%
augmenter	5	26%
diminuer	4	21%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Concernant le carnet de commandes de votre entreprise, votre visibilité est

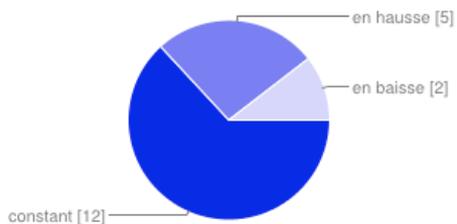


bonne (plus de 6 mois)	0	0%
plutôt bonne (plus de 3 mois)	3	16%
plutôt faible (- moins de 3 mois)	5	26%
faible (moins de 1 mois)	11	58%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Evolution des effectifs des 3 dernières années

constant	12	63%
----------	-----------	-----



en hausse	5	26%
en baisse	2	11%

Quel est l'effectif de l'entreprise en nombre total ?

6 30 6 5 6 7 6 10 6 6 8 22 12 16 17 10 5<X<17

Quel est l'effectif de l'entreprise en ETP

5,5 30 10 6 11 4,5 7 6 10 5,5 5,5 7 21 10 16 5

Nombre de personnes en CDI

3,5 29 10 6 11 4 1 4 0 7 5 4 5 22 8 15 16 8 5

Nombre de personnes en CDD

2 0 0 0 4 1 5 1 0 1 2 0 2 1 2 9

Nombre d'hommes dans l'entreprise, vous même compris

3 22 8 4 5 5 4 6 4 5 4 4 4 19 4 8 13 4 4

Nombre de femmes dans l'entreprise, vous même comprise

3 8 2 2 6 0 2 1 2 5 2 2 4 3 8 8 4 6 1

Nombre de salariés de moins de 30 ans

2 8 3 0 2 1 0 2 0 1 1 2 1 5 0 2 2 5 4

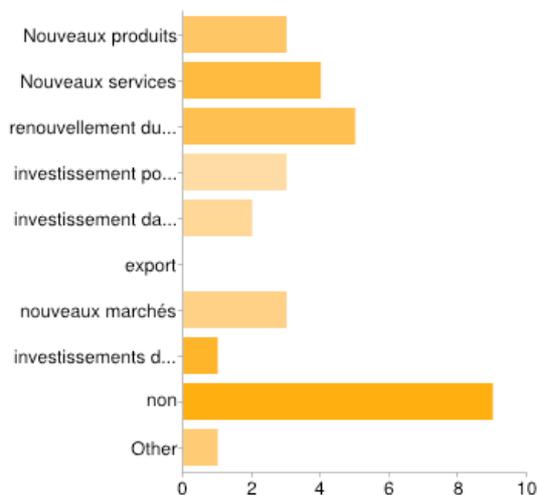
Gestion stratégique de l'entreprise - Perspectives de développement

Vos projets pour l'avenir

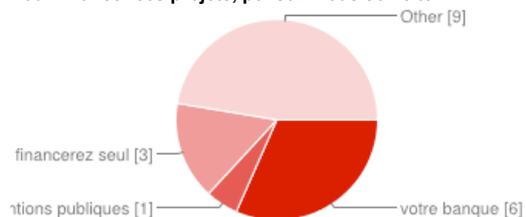
Avez-vous des projets de développement ?

Nouveaux produits	3	16%
Nouveaux services	4	21%
renouvellement du matériel	5	26%
investissement pour améliorer, agrandir ou changer de locaux	3	16%
investissement dans de nouveaux matériels de production	2	11%
export	0	0%
nouveaux marchés	3	16%
investissements dans les TIC	1	5%
non	9	47%
Other	1	5%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

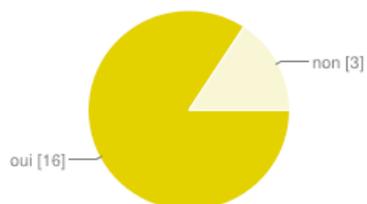


Pour financer ces projets, pensez- vous solliciter



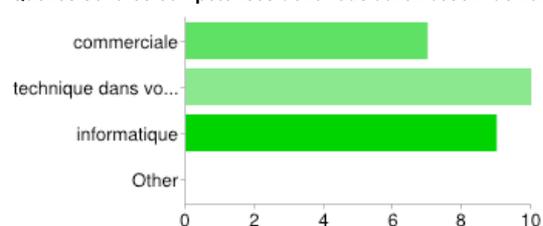
votre banque	6	32%
des subventions publiques	1	5%
vous les financerez seul	3	16%
Other	9	47%

Dans votre entreprise les métiers sont-ils amenés à évoluer ?



oui	16	84%
non	3	16%

Quelles sont les compétences dont vous aurez besoin demain ?

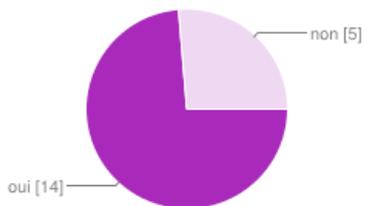


commerciale	7	39%
technique dans votre métier	10	56%
informatique	9	50%
Other	0	0%

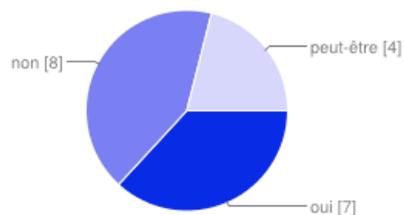
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Disposez-vous d'un tableau de bord incluant plusieurs indicateurs (unités produites et vendues, seuil de rentabilité, coût et ancienneté du stock, marge sur cout variable, ...) permettant de suivre régulièrement l'évolution de votre entreprise ?

oui	14	74%
non	5	26%

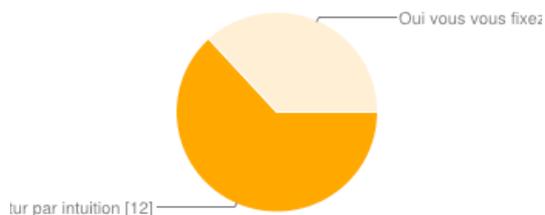


Souhaiteriez-vous disposer d'un accompagnement pour améliorer votre productivité et votre rentabilité ?



oui	7	37%
non	8	42%
peut-être	4	21%

Avez-vous une vision du futur de votre entreprise, un cadre de référence ?

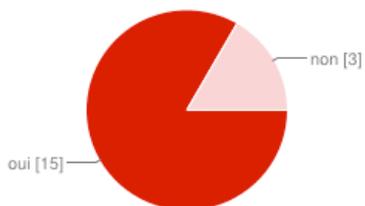


Non, vous approchez le futur par intuition	12	63%
Oui vous vous fixez des objectifs	7	37%

TIC - Utilisation d'Internet - Communication

Vos outils de gestion et de communication

Votre entreprise est-elle dotée de moyens TIC spécifiques ?

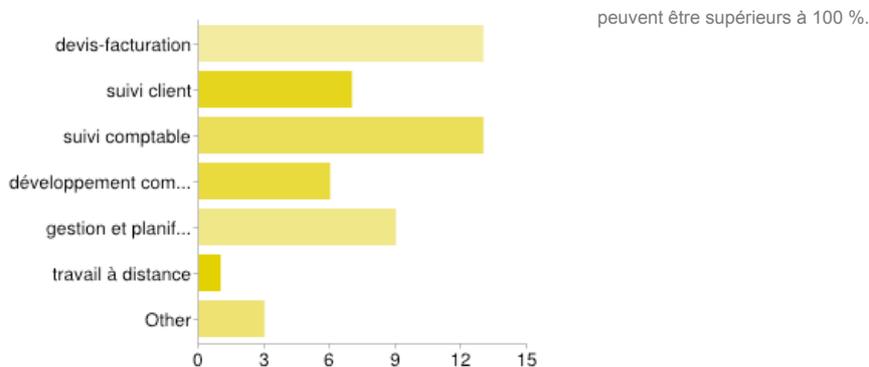


oui	15	79%
non	3	16%

Si oui, pour quelle utilisation ?

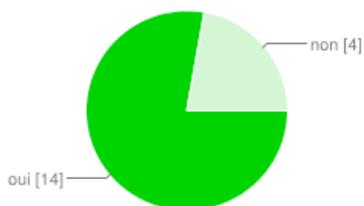
devis-facturation	13	87%
suivi client	7	47%
suivi comptable	13	87%
développement commercial	6	40%
gestion et planification de l'activité	9	60%
travail à distance	1	7%
Other	3	20%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages



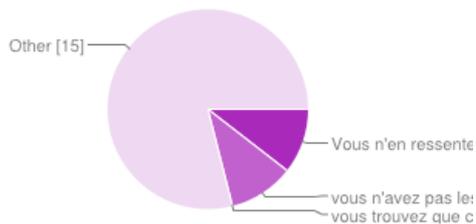
peuvent être supérieurs à 100 %.

Votre entreprise dispose-t-elle d'un site Internet ?



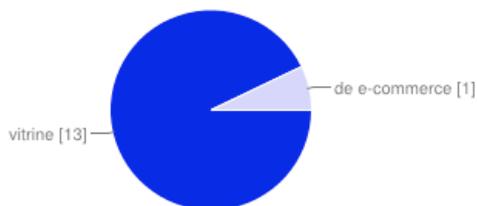
oui	14	74%
non	4	21%

Si non pourquoi ?



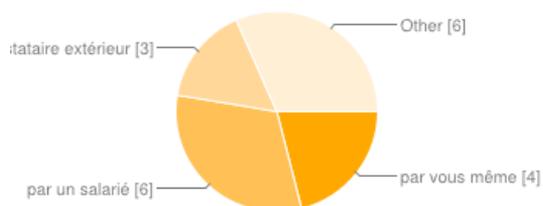
Vous n'en ressentez pas l'utilité	2	11%
vous n'avez pas les compétences pour le créer ou le gérer	2	11%
vous trouvez que cela coûte trop cher	0	0%
Other	15	79%

Si oui, il s'agit d'un site



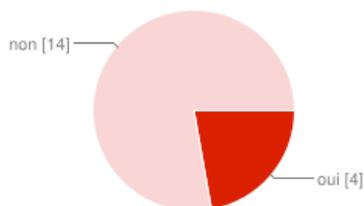
vitrine	13	68%
de e-commerce	1	5%

Dans votre entreprise, ce site est géré (mise à jour - évolution technique)



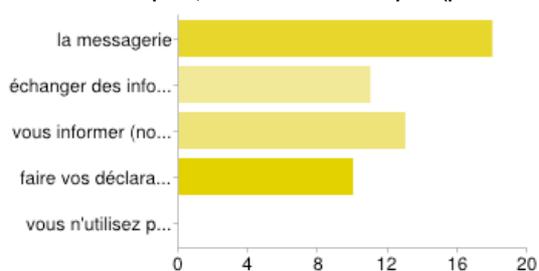
par vous-même	4	21%
par un salarié	6	32%
par un prestataire extérieur	3	16%
Other	6	32%

Votre entreprise est-elle présente sur les réseaux sociaux (Facebook, twitter...)



oui	4	21%
non	14	74%

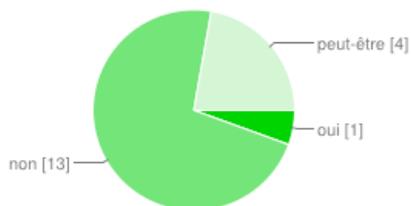
Dans votre entreprise, vous utilisez Internet pour (plusieurs réponses possibles)



la messagerie	18	100%
échanger des informations avec vos clients ou vos fournisseurs (devis - facture)	11	61%
vous informer (nouveaux produits, nouvelles réglementations...)	13	72%
faire vos déclarations fiscales et sociales en ligne	10	56%
vous n'utilisez pas Internet	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé par une mutualisation des fonctions de gestion informatique (communication Internet, réseaux sociaux, sauvegarde, maintenance...) avec d'autres entreprises ?

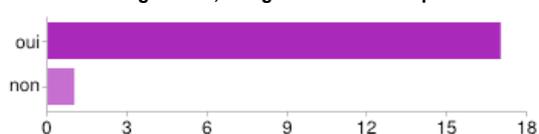


oui	1	5%
non	13	68%
peut-être	4	21%

Environnement managérial

Votre profil et celui de vos collaborateurs

D'une manière générale, déléguez vous des responsabilités à vos salariés ?



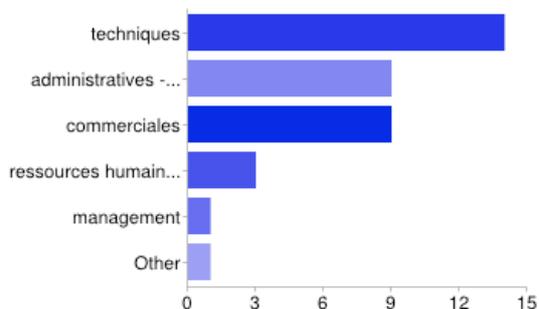
oui	17	94%
non	1	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

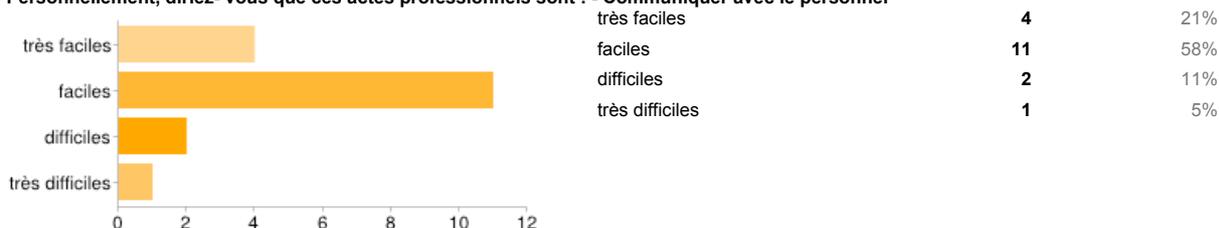
Si oui, lesquelles ?

techniques	14	82%
administratives - gestion	9	53%
commerciales	9	53%
ressources humaines (recrutement et formation)	3	18%
management	1	6%
Other	1	6%

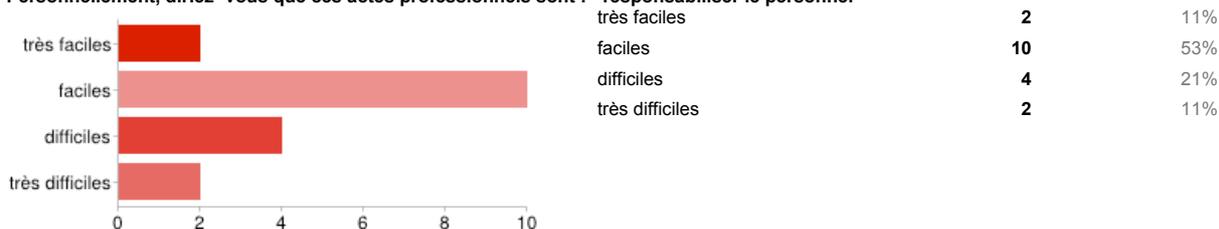
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



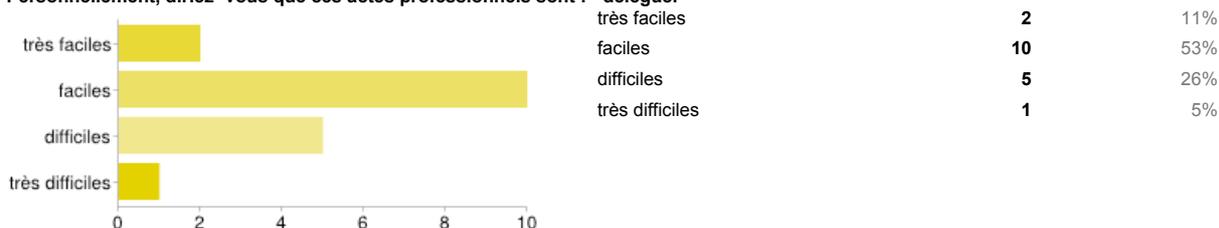
Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - Communiquer avec le personnel



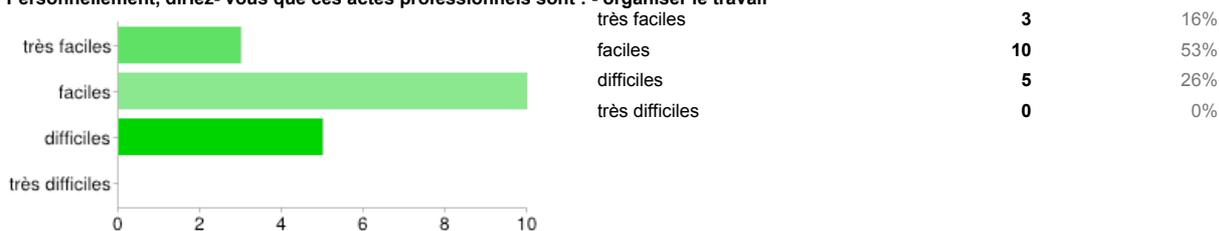
Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - responsabiliser le personnel



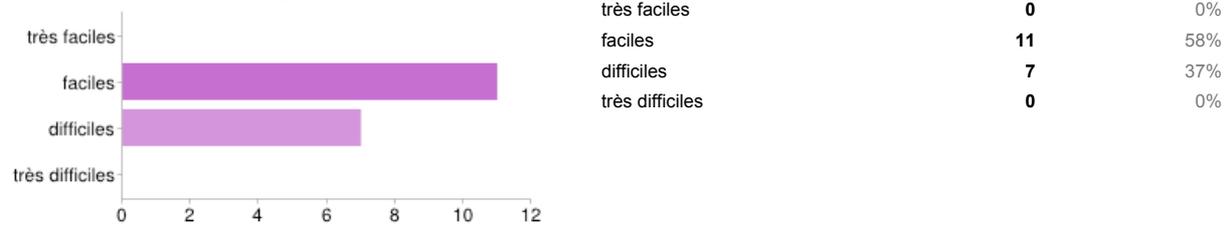
Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - déléguer



Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - organiser le travail



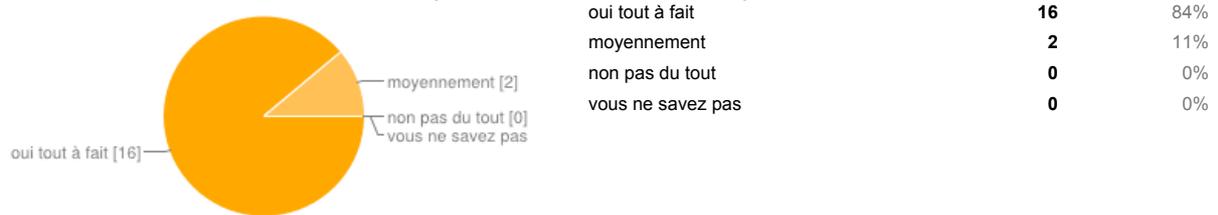
Personnellement, diriez-vous que ces actes professionnels sont : - gérer des conflits



En cas d'absence (maladie, accident ...) du chef d'entreprise, à qui confiez-vous la gestion quotidienne de l'entreprise



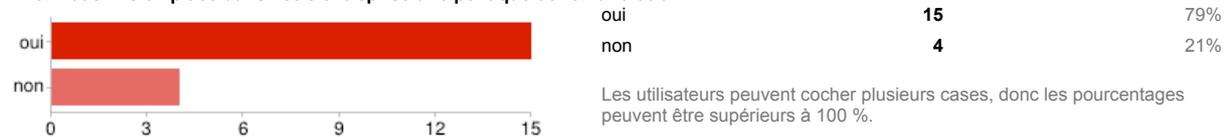
Selon vous, chacun est-il bien informé du travail qu'il doit effectuer au sein de l'entreprise ?



Fidélisation - Condition de travail - santé

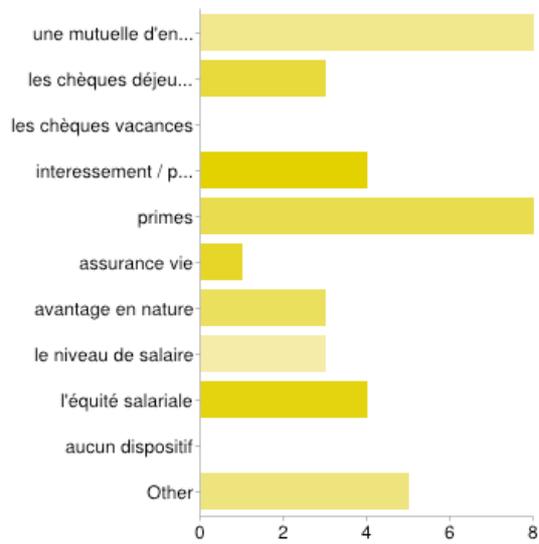
Vos salariés, capital immatériel de l'entreprise

Avez vous mis en place dans votre entreprise une politique de rémunération



si oui avec quels moyens de rémunération ou avantages financiers ?

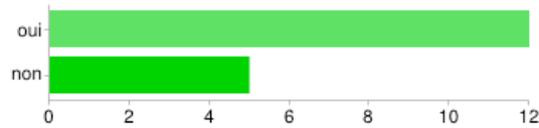
une mutuelle d'entreprise	8	53%
les chèques déjeuners	3	20%
les chèques vacances	0	0%
interressement / participation	4	27%
primes	8	53%
assurance vie	1	7%
avantage en nature	3	20%



le niveau de salaire	3	20%
l'équité salariale	4	27%
aucun dispositif	0	0%
Other	5	33%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous mis en place d'autres actions de reconnaissance



oui	12	71%
non	5	29%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

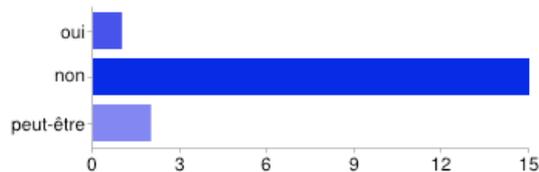
si oui lesquels ?



amélioration de l'organisation du travail	0	0%
faire évoluer le management	1	7%
la promotion professionnelle, l'accès à la formation	3	21%
des espaces de discussions et de régulations du travail	3	21%
des moments de convivialité	14	100%
aucun	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pour vous faciliter la gestion des ressources humaines, envisagez-vous de mutualiser la mise en oeuvre de certains de ces leviers ?



oui	1	6%
non	15	83%
peut-être	2	11%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Estimez-vous avoir des difficultés à conserver vos collaborateurs

oui	3	17%
non	15	83%

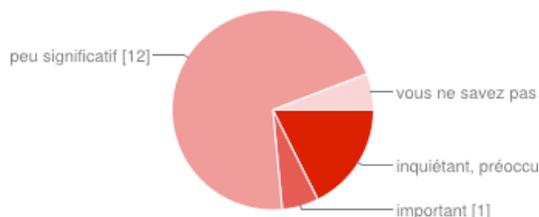
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



Si oui, sur quels postes

Carrossier Commercial Tous

Pensez-vous que l'absentéisme dans votre entreprise est

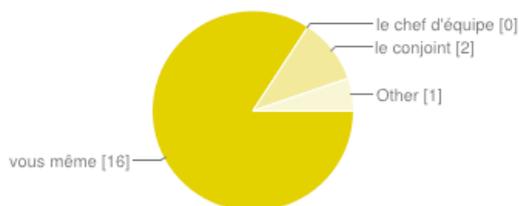


inquiétant, préoccupant	3	16%
important	1	5%
faible, peu significatif	12	63%
vous ne savez pas	1	5%

Ressources Humaines

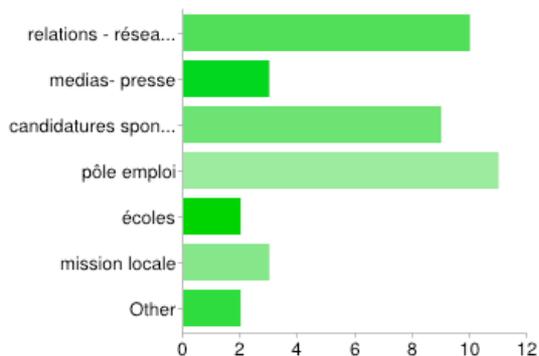
Le recrutement du personnel

Dans votre entreprise, qui s'occupe du recrutement ?



vous même	16	84%
le chef d'équipe	0	0%
le conjoint	2	11%
Other	1	5%

Par quel intermédiaire recrutez-vous ?

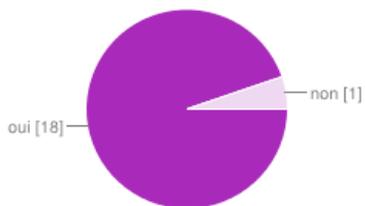


relations - réseau personnel	10	56%
medias- presse	3	17%
candidatures spontanées	9	50%
pôle emploi	11	61%
écoles	2	11%
mission locale	3	17%
Other	2	11%

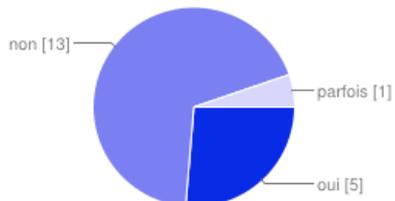
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Faites-vous un entretien d'embauche systématique ?

oui	18	95%
non	1	5%

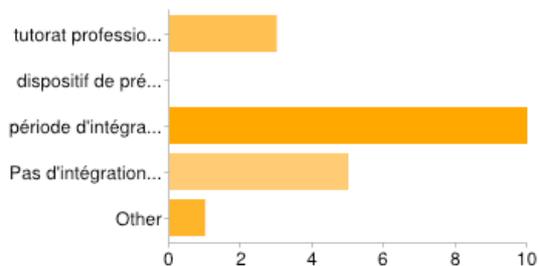


Faites vous une fiche de poste ?



oui	5	26%
non	13	68%
parfois	1	5%

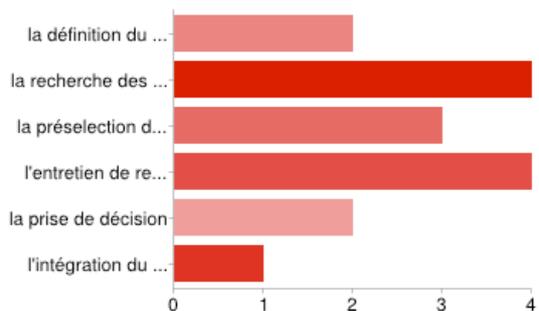
Quel est le mode d'intégration des nouveaux salariés ?



tutorat professionnel et/ou relationnel	3	17%
dispositif de pré-embauche (pôle emploi)	0	0%
période d'intégration	10	56%
Pas d'intégration spécifique	5	28%
Other	1	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Lorsque vous recrutez, voudriez-vous améliorer

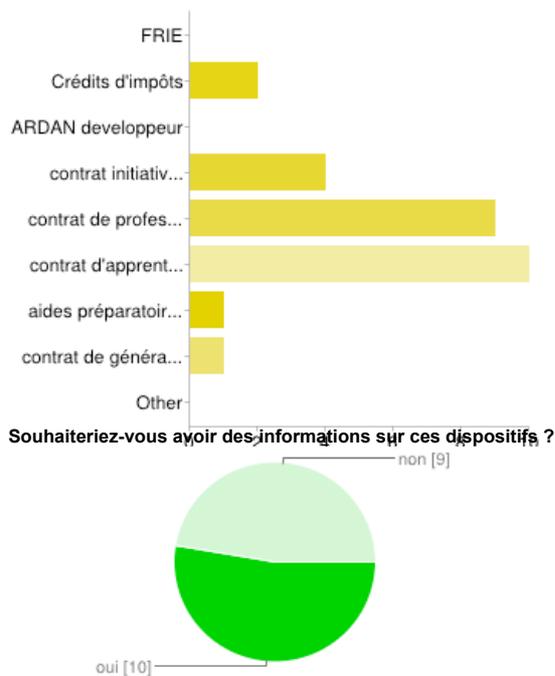


la définition du besoin (fiche de poste)	2	22%
la recherche des candidats	4	44%
la préselection des candidats	3	33%
l'entretien de recrutement	4	44%
la prise de décision	2	22%
l'intégration du nouvel embauché	1	11%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

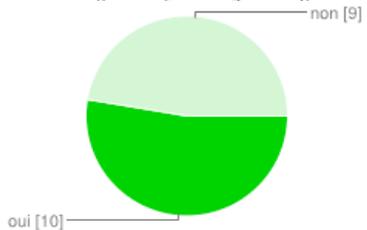
Connaissez-vous les aides à l'embauche suivantes ?

FRIE	0	0%
Crédits d'impôts	2	18%
ARDAN développeur	0	0%
contrat initiative emploi	4	36%
contrat de professionnalisation	9	82%
contrat d'apprentissage	10	91%
aides préparatoires à l'embauche : POE, conventions adaptation, APFR....)	1	9%
contrat de génération	1	9%



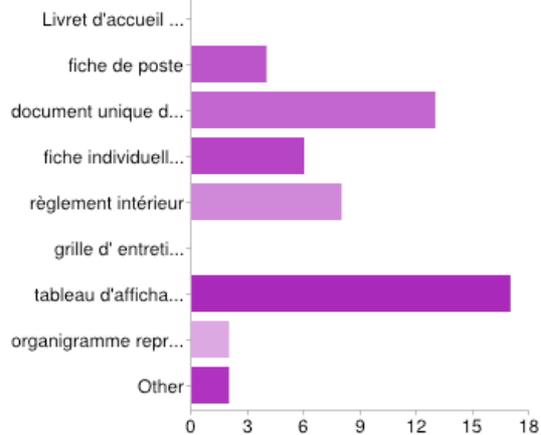
Other 0 0%
 Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Souhaiteriez-vous avoir des informations sur ces dispositifs ?



oui	10	53%
non	9	47%

Avez-vous mis en place

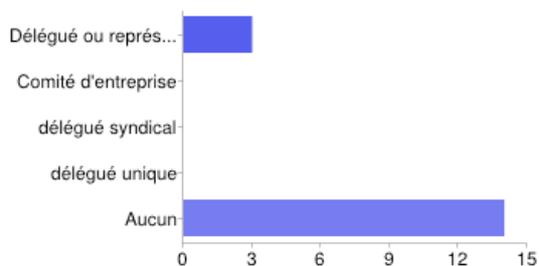


Livret d'accueil (petit guide interne de l'entreprise : valeurs, fonctionnement, horaires...)	0
fiche de poste	4
document unique des risques professionnel	13
fiche individuelle de pénibilité	6
règlement intérieur	8
grille d'entretiens annuels	0
tableau d'affichage obligatoire	17
organigramme reprennant les fonctions	2
Other	2

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Disposez-vous d'instance représentative du personnel ?

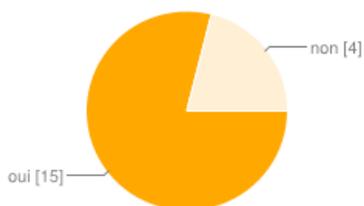
Délégué ou représentant du personnel	3	18%
Comité d'entreprise	0	0%
délégué syndical	0	0%



délégué unique	0	0%
Aucun	14	82%

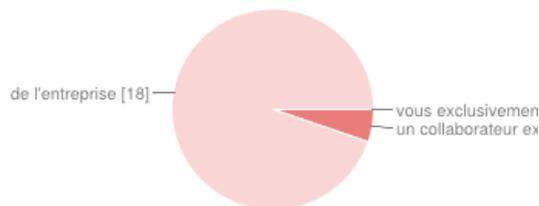
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

L'activité de l'entreprise nécessite-t-elle de disposer de connaissances pointues dans votre spécialité ?



oui	15	79%
non	4	21%

Les compétences techniques au sein de votre entreprise sont détenues par



vous exclusivement	0	0%
un collaborateur exclusivement	1	5%
plusieurs personnes au sein de l'entreprise	18	95%

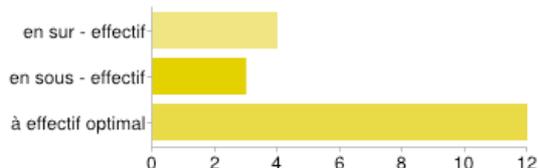
LE DEVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE

En termes d'emplois nouveaux et de compétences

Besoins en ressources humaines

Vos projets de création ou de renouvellement d'emplois

Actuellement, votre entreprise est plutôt

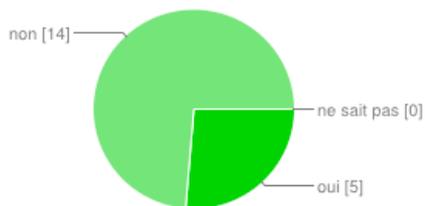


en sur - effectif	4	21%
en sous - effectif	3	16%
à effectif optimal	12	63%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

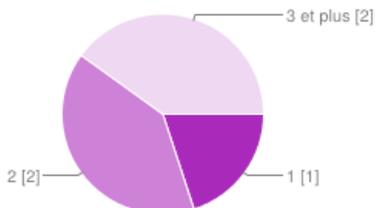
Votre entreprise est-elle susceptible de recruter pour l'année 2013-2014 ?

oui	5	26%
non	14	74%



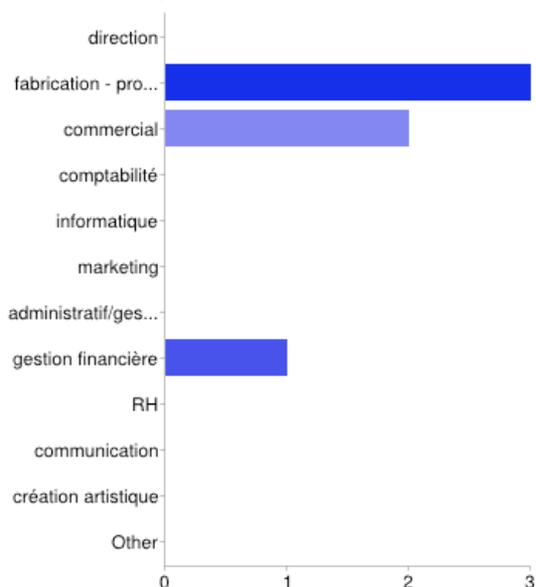
ne sait pas 0 0%

Si oui, combien de recrutements prévus



1	1	5%
2	2	11%
3 et plus	2	11%

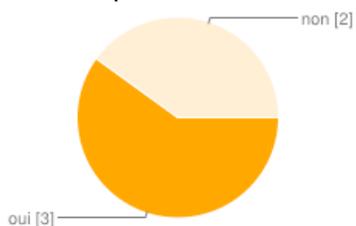
Si oui, sur quels type de postes ?



direction	0	0%
fabrication - production	3	60%
commercial	2	40%
comptabilité	0	0%
informatique	0	0%
marketing	0	0%
administratif/gestion	0	0%
gestion financière	1	20%
RH	0	0%
communication	0	0%
création artistique	0	0%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

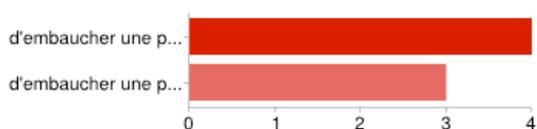
Est-ce une création de poste ?



oui	3	16%
non	2	11%

vous prévoyez

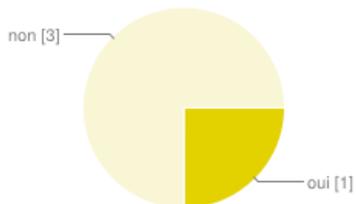
d'embaucher une personne à former	4	80%
-----------------------------------	---	-----



d'embaucher une personne qualifiée **3** 60%

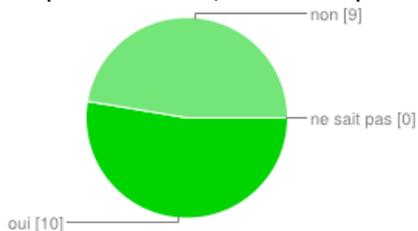
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Est-ce du temps partiel ?



oui **1** 5%
non **3** 16%

Dans les trois prochaines années, avez-vous des prévisions de départ en retraite ?

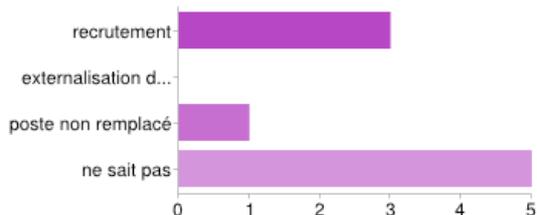


oui **10** 53%
non **9** 47%
ne sait pas **0** 0%

si oui, sur quels postes ?

Responsable atelier Direction Vendeur Direction Direction Direction Chef d'atelier Transports de personnes Mécanicien Atelier

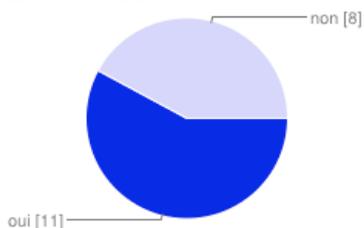
Comment allez-vous pallier à ces départs ?



recrutement **3** 33%
externalisation de la compétence **0** 0%
poste non remplacé **1** 11%
ne sait pas **5** 56%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Rencontrez-vous des difficultés dans le recrutement de certains emplois ?

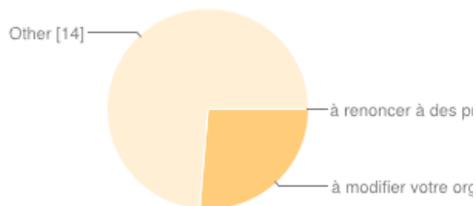


oui **11** 58%
non **8** 42%

Si oui, précisez sur quels emplois ?

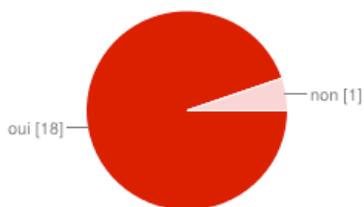
cuisinier commercial Mécanicien avec permis poids lourd pour le dépannage Conducteur offset Carrossier Tous Cuisinier - serveur Chauffeur de taxi Chauffeur ambulancier Technique Chauffeur de taxi

Si oui, ces difficultés vous ont-elles amenées



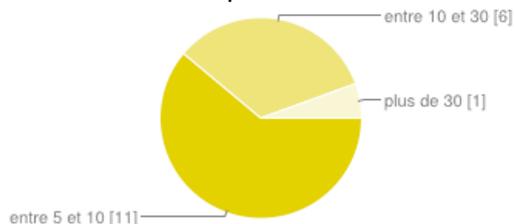
à renoncer à des projets ou des chantiers	0	0%
à modifier votre organisation du travail	5	26%
Other	14	74%

Recevez-vous des candidatures spontanées ?



oui	18	95%
non	1	5%

Combien en recevez-vous par an ?



entre 5 et 10	11	58%
entre 10 et 30	6	32%
plus de 30	1	5%

Avez-vous peur de recruter à cause de problèmes juridiques ?



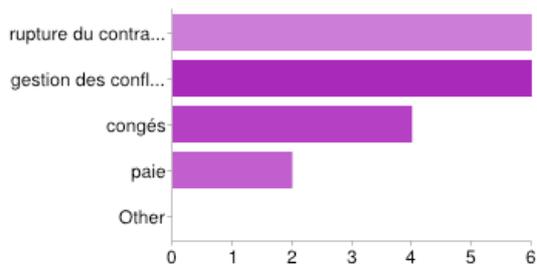
oui	1	6%
non	14	78%
parfois	3	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Souhaitez-vous être mieux informé sur les aspects juridiques suivants ?

rupture du contrat de travail	6	75%
gestion des conflits avec le personnel	6	75%
congés	4	50%
paie	2	25%
Other	0	0%

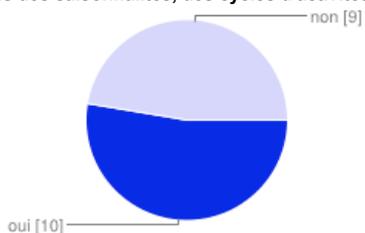
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.



Saisonnalité et gestion des Ressources Humaines

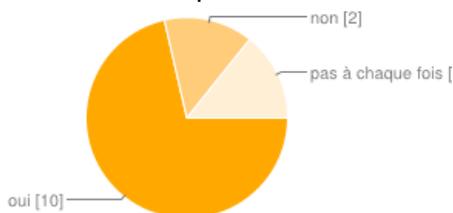
Faire face aux pics d'activité

Avez-vous des saisonnalités, des cycles d'activités ?



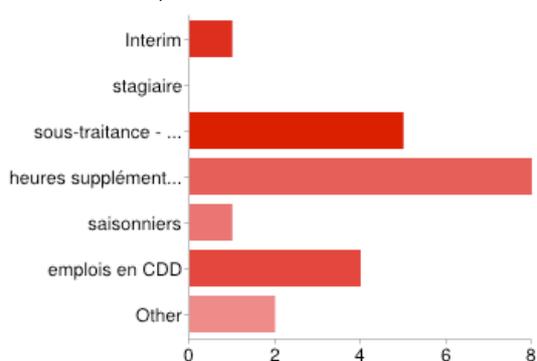
oui	10	53%
non	9	47%

Les surcroîts d'activité sont-ils prévisibles ?



oui	10	53%
non	2	11%
pas à chaque fois	2	11%

A l'heure actuelle, comment faites-vous face à ces surcroîts d'activité ?

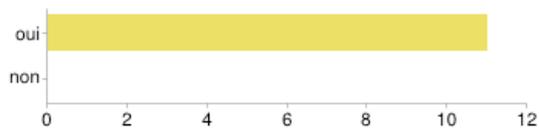


Interim	1	8%
stagiaire	0	0%
sous-traitance - externalisation	5	42%
heures supplémentaires	8	67%
saisonniers	1	8%
emplois en CDD	4	33%
Other	2	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Etes-vous satisfaits de ces pratiques ?

oui	11	100%
non	0	0%

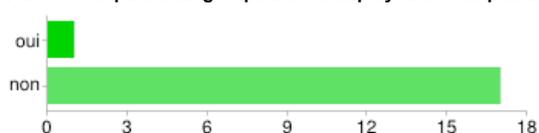


Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Pourquoi ?

- jeunes motivés pour apprendre
- Bonne entente au sein de l'équipe
- Bonne entente au sein de l'équipe
- Souplesse
- Surcoût d'activité
- imprévisible
- Bonne flexibilité
- Pas d'autre option

Faites-vous parti d'un groupement d'employeurs vous permettant de partager du personnel ?



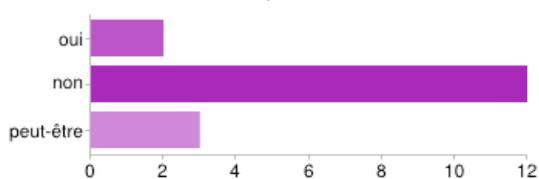
oui	1	6%
non	17	94%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui, pour quel type de poste ?

Secrétariat

Si non, seriez-vous intéressé par une mutualisation de certaines fonctions avec d'autres entreprises ?



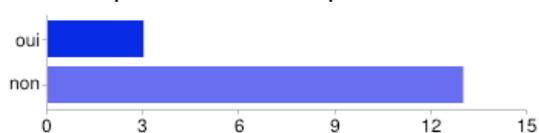
oui	2	12%
non	12	71%
peut-être	3	18%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Si oui pour quelles fonctions ?

- commercial
- Ambulancier
- Vente

Faites-vous parti d'un réseau d'entreprises à l'échelle du territoire (Club d'entreprise...)



oui	3	19%
non	13	81%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Seriez-vous intéressé pour participer à des projets (commerciaux ou de développement) avec d'autres entreprises ?

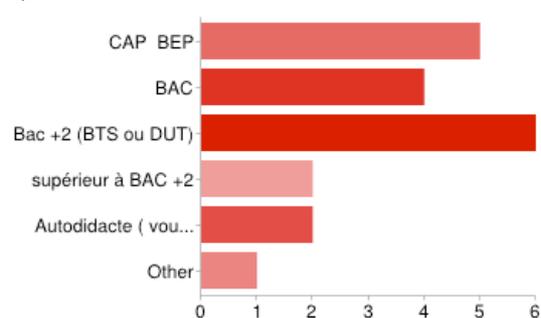


oui	8	42%
non	6	32%
peut-être	5	26%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Formation

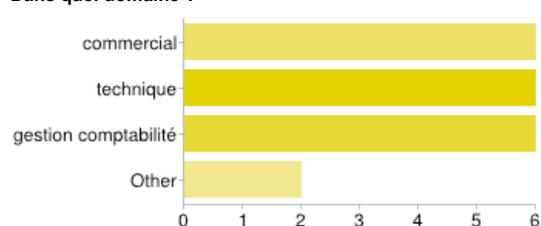
Quelle est votre formation initiale ?



CAP BEP	5	26%
BAC	4	21%
Bac +2 (BTS ou DUT)	6	32%
supérieur à BAC +2	2	11%
Autodidacte (vous vous êtes instruit seul, sans formation)	2	11%
Other	1	5%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

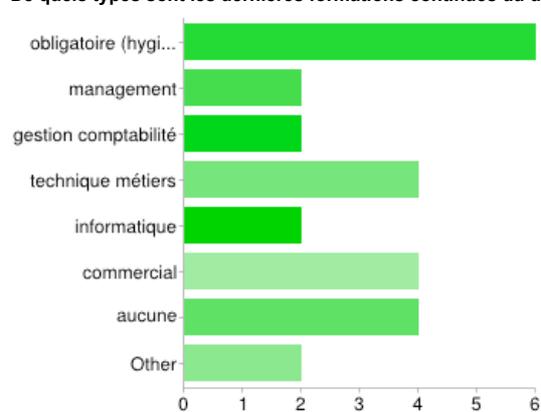
Dans quel domaine ?



commercial	6	38%
technique	6	38%
gestion comptabilité	6	38%
Other	2	13%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

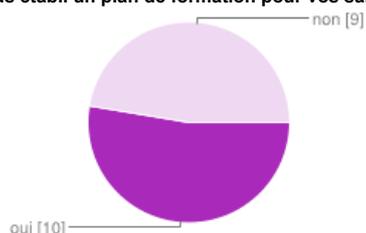
De quels types sont les dernières formations continues du dirigeant



obligatoire (hygiène, CACES...)	6	32%
management	2	11%
gestion comptabilité	2	11%
technique métiers	4	21%
informatique	2	11%
commercial	4	21%
aucune	4	21%
Other	2	11%

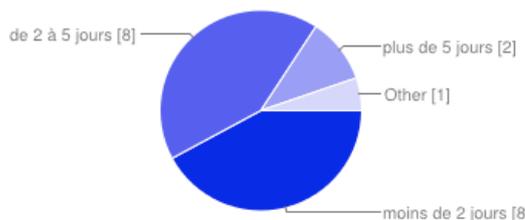
Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous établi un plan de formation pour vos salariés dans votre entreprise ?



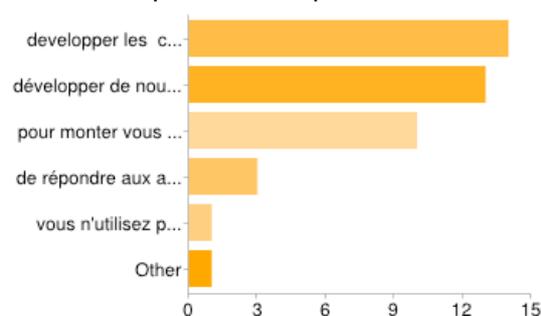
oui	10	53%
non	9	47%

De quelle durée moyenne sont les formations professionnelles auxquelles participent vos salariés



moins de 2 jours	8	42%
de 2 à 5 jours	8	42%
plus de 5 jours	2	11%
Other	1	5%

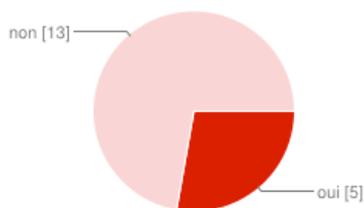
Pour votre entreprise la formation professionnelle est un moyen de



developper les compétences requises des salariés	14	78%
développer de nouvelles compétences pour assurer le développement de l'entreprise	13	72%
pour monter vous même en compétences	10	56%
de répondre aux aspirations des salariés	3	17%
vous n'utilisez pas la formation	1	6%
Other	1	6%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs 100 %.

Rencontrez-vous des problèmes de mise en place de formation ?

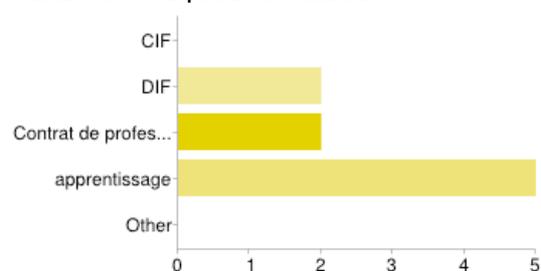


oui	5	26%
non	13	68%

Si oui, lesquels ?

- Pas de volontaire pour les formations
- Manque de budget
- Acceptation des dossiers
- Manque de formation en lien avec l'activité sur le territoire

Utilisez-vous les dispositifs de formation

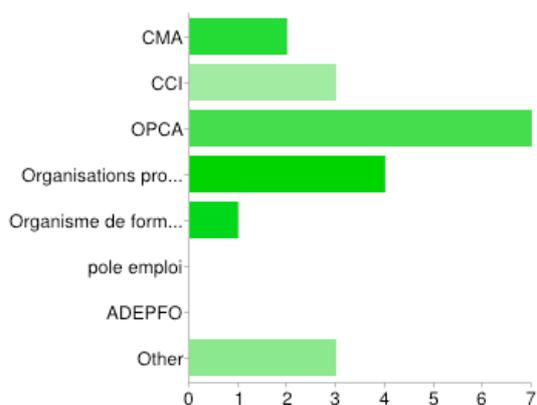


CIF	0	0%
DIF	2	29%
Contrat de professionnalisation	2	29%
apprentissage	5	71%
Other	0	0%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Quel organisme contactez-vous pour la formation ?

CMA	2	13%
CCI	3	20%
OPCA	7	47%



Organisations professionnelles	4	27%
Organisme de formation privé	1	7%
pole emploi	0	0%
ADEPFO	0	0%
Other	3	20%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

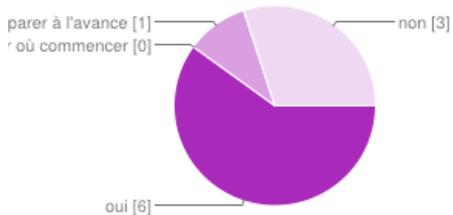
PREPARER L'AVENIR - Si vous avez moins de 55 ans, passez à la page suivante

Céder et valoriser son capital

Transmission - Reprise

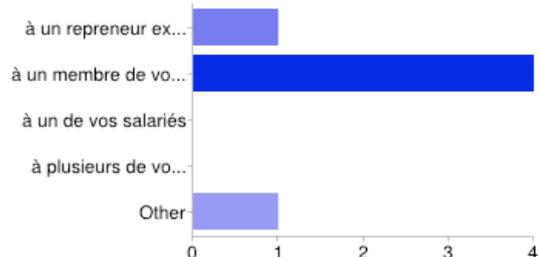
Anticiper la cession de son capital pour mieux le valoriser

Avez-vous déjà réfléchi à la transmission de votre entreprise ?



oui	6	32%
oui, mais vous ne savez pas par où commencer	0	0%
non mais vous souhaitez vous y préparer à l'avance	1	5%
non	3	16%

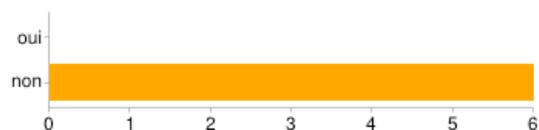
Si oui, souhaitez-vous céder



à un repreneur extérieur	1	17%
à un membre de votre famille	4	67%
à un de vos salariés	0	0%
à plusieurs de vos salariés organisés en SCOP par ex	0	0%
Other	1	17%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

Avez-vous déjà tenté de céder votre entreprise ?



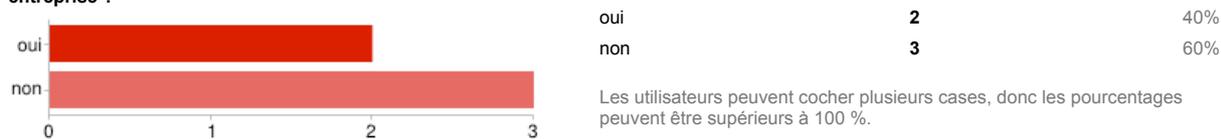
oui	0	0%
non	6	100%

Les utilisateurs peuvent cocher plusieurs cases, donc les pourcentages peuvent être supérieurs à 100 %.

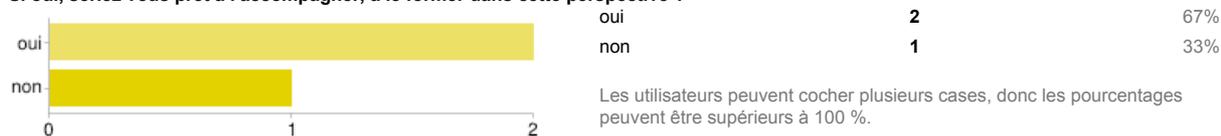
Si cela ne s'est pas concrétisé, quels ont été les freins ?
 Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.



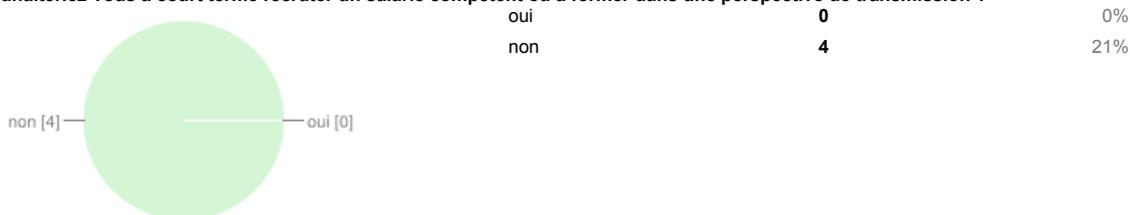
Avez-vous repéré parmi vos salariés, un collaborateur qui aurait tout ou partie des compétences nécessaires pour diriger plus tard votre entreprise ?



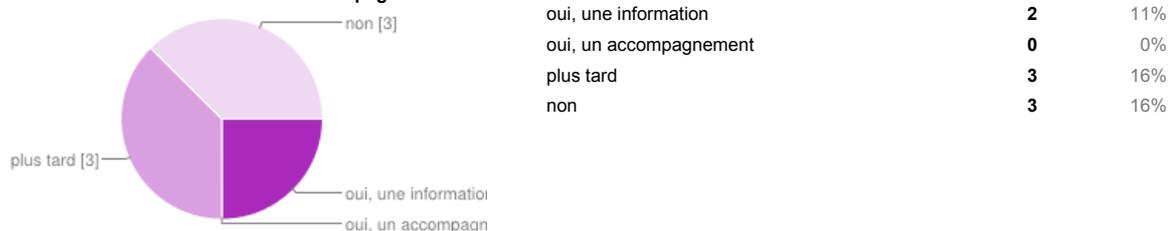
Si oui, seriez vous prêt à l'accompagner, à le former dans cette perspective ?



Sinon, souhaiteriez-vous à court terme recruter un salarié compétent ou à former dans une perspective de transmission ?



Souhaitez vous une information ou un accompagnement de la CMA ou de la CCI sur la transmission ?



Pour conclure

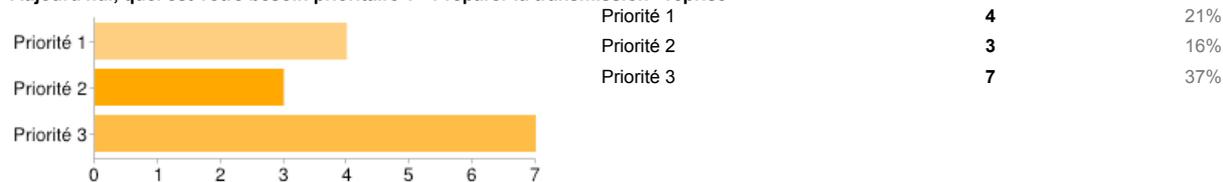
Selon vous, votre territoire constitue, sur le thème de l'emploi et de la formation
 un atout 4 21%



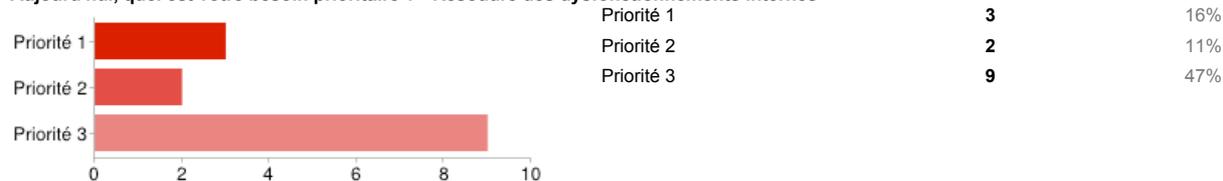
Pourquoi ?

zone non attractive au niveau touristique, la déviation de st gaudens par la rocade implique une vie en autarcie climat et possibilité de recruter des gens du nord Démographie vieillissante Confiance ...

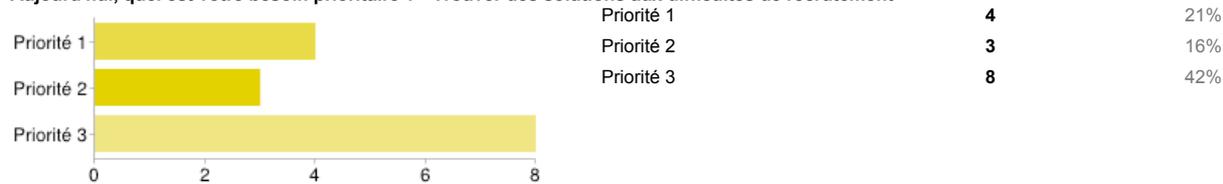
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Préparer la transmission - reprise



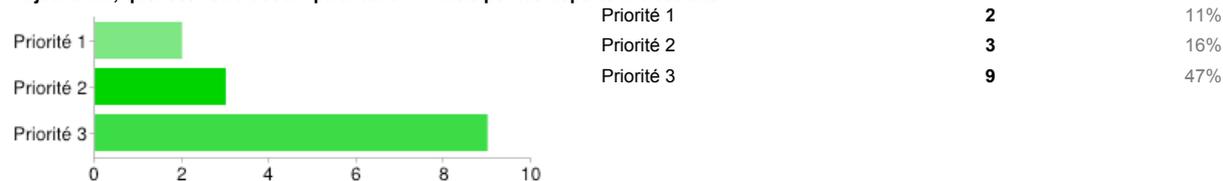
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Résoudre des dysfonctionnements internes



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Trouver des solutions aux difficultés de recrutement

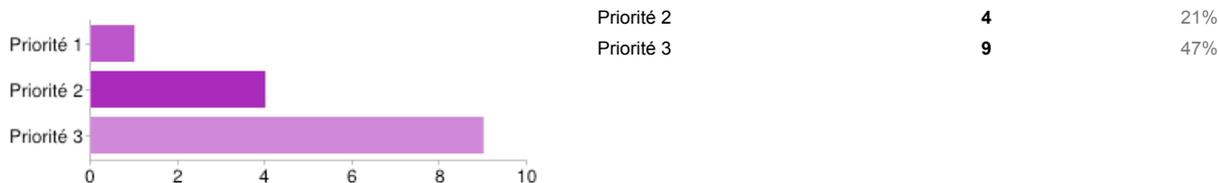


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Anticiper les départs à la retraite

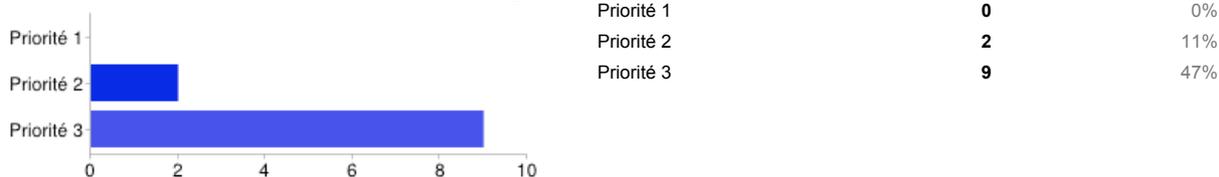


Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des projets d'investissements

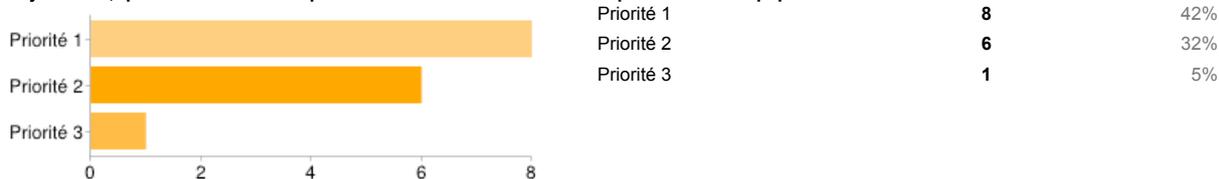




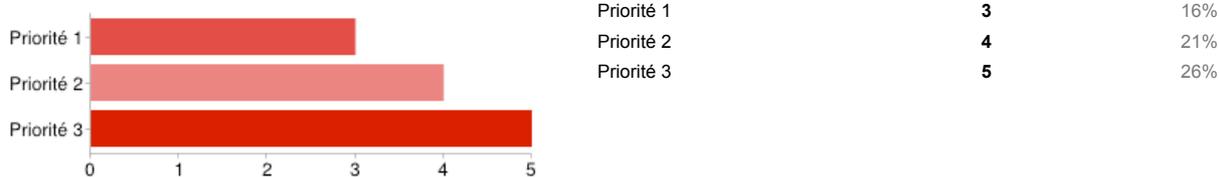
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Accompagner des déménagements



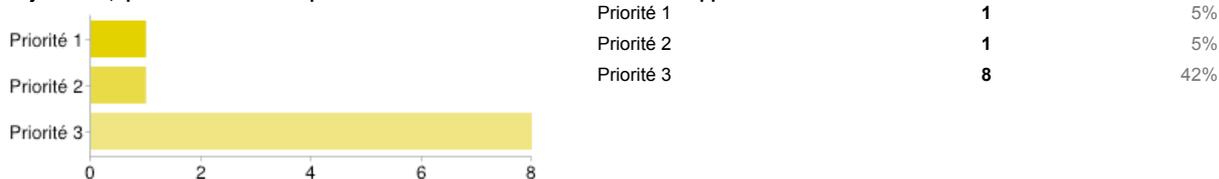
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Faire évoluer les compétences des équipes



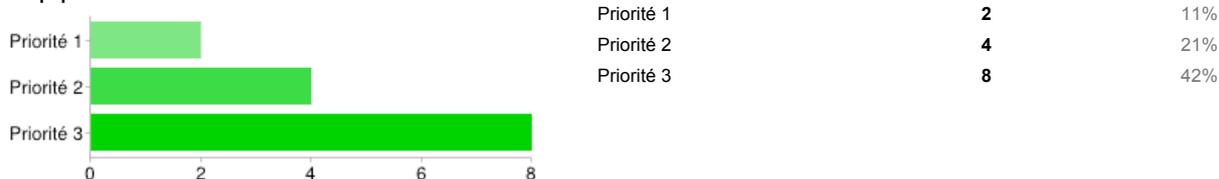
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mieux structurer la fonction RH



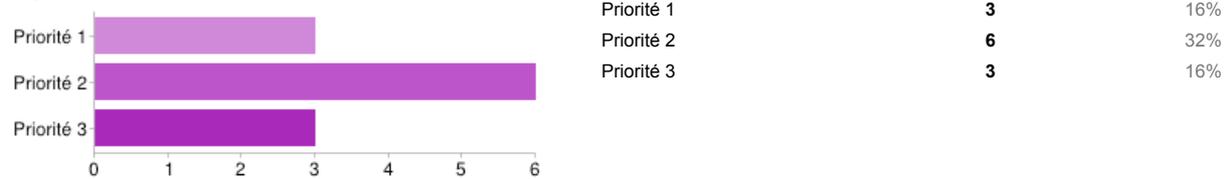
Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Mutualisation des fonctions supports ou autres



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Etoffer votre encadrement, vous doter d'un responsable de production ou d'un chef d'équipe



Aujourd'hui, quel est votre besoin prioritaire ? - Améliorer les relations sociales dans l'entreprise



Remarques diverses

Nous vous remercions de votre participation. Les résultats de cette enquête vous seront envoyés sur simple demande auprès de la CMA Pyrénées (contact@artisanatpyrenees.eu).

Nombre de réponses quotidiennes

